

2019年4月1日

株式会社トラスンデリカ 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：平成31年4月から社員の時間外勤務について、ノー残業デー継続実施

<対策>

- 平成31年3月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成31年3月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成31年5月～ 社員への周知徹底を行う（毎月）

目標2：何でも相談できる風通しの良い職場づくりをする。
2019年3月から目安箱（自由意見提出箱）の設置

<対策>

- 平成31年3月～ 目安箱の設置
- 平成31年3月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成31年3月～ 自由意見に基づき働きやすい職場づくりを目指す。
（投書意見に基づき改善に取り組む）